

NOTRE MÉTIER

GÉNÉRATION BECOM intervient auprès de toutes les entreprises désireuses de maîtriser leur devenir. Puisque demain commence aujourd'hui, elle aide les décideurs à affiner ou à développer une vision stratégique, à donner du sens à l'action et à optimiser la performance commerciale et la rentabilité. GÉNÉRATION BECOM par l'accompagnement des organisations et des individus facilite la prise de décision et l'amélioration des relations humaines.

NOS ATOUTS

● UNE APPROCHE PERSONNALISÉE

Nous prenons en compte votre spécificité et la réalité de votre entreprise.

● DES MÉTHODES INNOVANTES

Nous innovons par des méthodes qui permettent une utilisation immédiate des contenus en situations professionnelles.

● LE SUIVI DU CLIENT

Nous vous accompagnons sur la durée et faisons une analyse objective des résultats obtenus.

● LA MISE EN RELATION PARTENAIRE

Nous mettons à votre disposition un réseau de consultants spécialisés dans la formation et l'accompagnement du changement.

[**Paradigme**] : modèle de fonctionnement bâti sur des hypothèses ou des expériences. Lorsque l'environnement change, le paradigme est-il toujours d'actualité ? Ce qui a fait mon succès hier ne fera pas forcément mon succès demain...

[**Ingénierie des compétences**] : activité d'ingénierie appliquée à l'évolution des compétences individuelles et collectives dans une entreprise.

[**Ingénierie d'évaluation et de communication**] : activité d'ingénierie appliquée au dispositif d'évaluation et de communication associé à un projet ou à un plan de formation.



CLAUDETTE BETTINI



31 Parc Club du Golf / Espace Cézanne

13593 Aix en Provence / Cedex 03

Bureau : 04 42 16 35 82

Mobile : 06 11 61 93 21

contact@generation-be.com

www.generation-be.com

EUURL Génération Becom / capital social 7 630 € / RSC Aix 503 800 294





[**Ingénierie**] : Vient du terme anglo-saxon engineering. Il s'agit d'une activité d'analyse, d'anticipation et de projection conduite dans quelque domaine que ce soit.

[**Management**] : Ensemble des techniques d'organisation qui sont mises en œuvre pour l'administration d'une entité. Au point de vue étymologique, le verbe manage vient de l'italien maneggiare (contrôler) influencé par le mot français manège (faire tourner un cheval dans un manège). En France, ce vocable évoque l'évolution d'une approche uniquement orientée "coût" vers une approche plus globalisante orientée aussi "synergie et rentabilité".



QUI SOMMES NOUS ?

Expert reconnu dans l'amélioration des performances par l'accompagnement du changement, des individus et des organisations, GÉNÉRATION BECOM propose à ses clients des solutions innovantes et immédiatement utilisables en situation professionnelle.

Claudette BETTINI, après une carrière dynamique en tant que responsable des ressources humaines puis comme chargée de mission auprès de la Direction de la Formation d'AXA FRANCE, crée GÉNÉRATION BECOM. Son entreprise s'appuie sur un réseau d'experts sélectionnés qui lui permet d'offrir les meilleurs prestations. Elle utilise toute son expérience, ses ressources et ses compétences professionnelles au service de ses clients dans le cadre d'un partenariat global, personnalisé et durable.

GÉNÉRATION BECOM contribue à identifier et à formuler les besoins de ses clients, elle les aide à anticiper sur leurs besoins futurs par la mise en place d'actions d'ingénierie, de management et de formation efficaces et cohérentes.

NOS COMPÉTENCES

Nos différentes prestations sont conçues sur mesure pour répondre efficacement à chaque situation. Nos compétences couvrent principalement deux domaines : l'appui stratégique et l'appui formation.

1 APPUI STRATÉGIQUE

● CONSEIL EN STRATÉGIE COMMERCIALE ET DE DÉVELOPPEMENT

Construction de la carte stratégique de votre entreprise.
Construction de solutions pour mettre en œuvre votre projet.

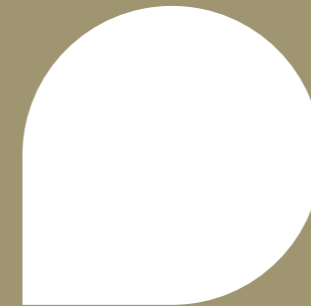
● CRÉATION D'OUTILS D'ANALYSE STRATÉGIQUE ET DE PILOTAGE

Fabrication et mise à disposition d'outils d'analyse stratégique, d'aide à la prise de décision, et de pilotage.

● COACHING INDIVIDUEL ET COLLECTIF

Deux domaines d'intervention, le coaching de situation pour gérer des périodes de crise et de difficultés et le coaching de transition pour faire face à un nouveau projet ou une réorganisation de l'entreprise.

Conjuguons nos métiers pour atteindre des objectifs liés à une vision d'avenir !



2 APPUI FORMATION

● DISPOSITIFS DE FORMATION ET D'INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

Création de cursus de professionnalisation à destination des managers et des équipes commerciales en formation initiale et/ou continue.

● CONCEPTION, MISE EN ŒUVRE DE SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Conception de supports adaptés intégrant les différentes situations professionnelles : DVD d'auto formation, jeux pédagogiques, techniques théâtrales... Les supports sont utilisés en amont d'actions de formation, pendant et après la formation pour favoriser l'apprentissage puis consolider les acquis.

● COACHING INDIVIDUEL ET COLLECTIF

Un domaine d'intervention, le coaching de compétence pour renforcer ou développer de nouvelles compétences.

● ORGANISATION ET ANIMATION DE STAGES DE FORMATION

Amélioration de la performance économique

- La vente et la négociation (débutants et confirmés)
- Le pilotage commercial
- La prospection
- Les démarches commerciales spécifiques
- La relation commerciale au téléphone

Amélioration de la performance d'équipe

- Le management des hommes et des organisations (tous niveaux hiérarchiques)
- Les bases du management et de la communication
- Les outils du management commercial
- Le management intergénérationnel
- Le management de la transmission du savoir
- La prise de décision en univers incertain (Middle et Top Management)

Amélioration de la performance individuelle

- La gestion du temps et des priorités
- La gestion du stress
- La gestion des conflits
- L'animation de réunions
- Conduite d'entretiens
- Communication
- Formation à la pédagogie.

